



# KIRCHE EINZIGARTIG

[BILDLICHEN ZUSAMMENFASSUNG]



## DIE GESCHICHTE HINTER DER [BILDLICHEN ZUSAMMENFASSUNG]

„Als ich 'Kirche, einzigartig' geschrieben habe, habe ich ein praktisches Handbuch erstellt, das auf meiner Visi-  
onsarbeit und dem Coaching von beauftragten Gemein-  
deleitern basiert.

Während der Arbeit ist mir klar geworden, dass es ganz  
und gar möglich war, ein wichtiges Konzept oder Werk-  
zeug im Buch auszulassen, und zwar aufgrund seines  
umfassenden Ansatzes. Darum wollte ich den bereits  
existierenden Lesern auf eine leicht zugängliche und fes-  
selnde Art helfen, alles, was das Buch enthält, entdecken  
zu können.

Einige Leute haben das Buch kritisiert als zu komplex für  
ein Buch über Einfachheit. Für diese Menschen habe ich  
zwei Antworten.

Erstens, es ist einfach, Dinge kompliziert zu machen,  
aber es ist kompliziert, Dinge zu vereinfachen. Falls  
dieses Buch zum Teil komplex ist, dann dient diese  
Komplexität dazu, ein Leben mit Vision letztendlich  
einfach zu machen.

Zweitens, weil ich die Idee der Synthese so mag, wollte  
ich das gesamte Buch in sehr wenigen Worten weiter-  
geben – einhundertertel, um genau zu sein. Ich hoffe, dass  
dies eine elegante Zusammenfassung für diejenigen  
ist, die sich durch das längere praktische Handbuch ver-  
ständlicherweise überfordert gefühlt haben.“

- Will Mancini



# Die [BILDLICHEN ZUSAMMENFASSUNG] fließt in vier Bewegungen



## [TEIL 1] überdenke die Vision

Die Gemeindeleiter müssen die Praxis von Vision in der heutigen Zeit überdenken.



## [TEIL 2] Entdecke die Einzigartigkeit

Vision beginnt mit einer klaren Identität, die aufzeigt, was deine Gemeinde am besten kann.



## [TEIL 3] Preise die Vision an

Eine Vision über die Beauftragung wird fünf grundlegende Fragen auf klare, präzise und triftige Art und Weise beantworten.



## [TEIL 4] Lebe die Vision

Die Vision wird nur in dem Mass umgesetzt, in welchem sie ins Leben der Gemeinde integriert ist, und zwar anhand von einem Gespräch nach dem anderen.

# 1 2 3 4



# [TEIL 1] überdenke die Vision

**Gemeindeleiter müssen die Praxis von Vision in der heutigen Zeit überdenken.**

Gottes unendliche Kreativität ist so gross, dass sie uns den Atem raubt. Und du bist ein einzigartiger Leiter, auf einmalige Weise berufen. So sind auch Gemeinden plangemäss einzigartig.

Aber Pastoren sind immer Nachahmungstäter, auch wenn dies unabsichtlich geschieht. Deshalb ist das Konzept der Vision eingesperrt, die Ausübung der Vorstellungskraft ist begraben und unsere Leiterschaftsreden sind billig.

Als Resultat stecken unsere Leute in den kleinen Kirchenwelten, die wir erschaffen, fest.

# 1 2 3 4





# GOTT IS BIG

Gott ist gross [und...]


Gottes unendliche Kreativität ist grenzenlos und seine künstlerische Begabung ist endlos.

Schneeflocken. Nicht zwei gleichen sich.  
Sonnenuntergänge. Jeder für sich einzigartig.

Du. Keiner ist eine Kopie des anderen.

Gott benutzt kein Kopiergerät.

# you are called



An einem Ort, in welchem sich alles um die Vorstellungskraft dreht, leitet Rich Kannwischer eine Gemeinde, die das gute Leben von innen nach aussen aufzeigt.

Bruce Miller wurde dazu berufen, in der ländlichen Gegend von Nordosttexas ein multiplizierendes Netzwerk von Menschen, die anderen Menschen dabei helfen, Christus kennenzulernen und ihm nachzufolgen, aufzubauen.

Doug Kyle leitet eine Gruppe von Beziehungskultivatoren in einer Gemeinde, die von Waldbränden zerstört wurde.

...Gott ist gross und du bist gerufen [deshalb...]

*“Nachdem David den Menschen seiner Zeit so gedient hatte, wie Gott es wollte,...” – Lukas (Apostelgeschichte 13,36)*

*“Hier bin ich, sende mich!” – Jesaja (Jesaja 6,8b)*

*“Ich habe das Werk vollendet, das du mir aufgetragen hast” – Jesus (Johannes 17,4)*

„Im Glaubensleben entdeckt jede Person alle Elemente eines einzigartigen und originellen Abenteuers. Wir werden davon zurückgehalten, in den Fussstapfen voneinander zu gehen, und wir sind zu einer unvergleichlichen Zusammenarbeit mit Christus berufen. Die Bibel zeigt sehr klar auf, dass jede Geschichte des Glaubens vollkommen einzigartig ist. Gottes kreatives Genie ist unendlich. Er greift nie aus Müdigkeit oder weil Er die Mühen der Kreativität nicht mehr aufrechterhalten kann auf Massenproduktionskopien zurück.“

– Eugene Peterson



... du bist berufen, deshalb sind die Kirchen einzigartig [aber]

# KIRCHEN SIND EINZIGARTIG

Die Unterschiede zwischen den Gemeinden werden über die Zeit hinweg grösser. Die sichere Annahme heutzutage lautet, dass keine zwei gleich sind. Jede Gemeinde hat ihre eigene Kultur.“

– Lyle Schaller

„Jede Gemeinde spielt die Musik ein wenig anders, sogar wenn sie das gleiche Stück spielt wie die Gruppe am anderen Ende der Strasse, kommt die Musik einzigartig heraus, weil die Musiker nicht die gleichen sind. Kluge Dirigenten entdecken den Klang ihrer Band und schöpfen ihn aus. Weise Gemeindeleiter tun dasselbe.“

– Max Lucado

Jede Band von Nachfolgern von Christus ist ein Unikat.



# Pastoren sind Papageien

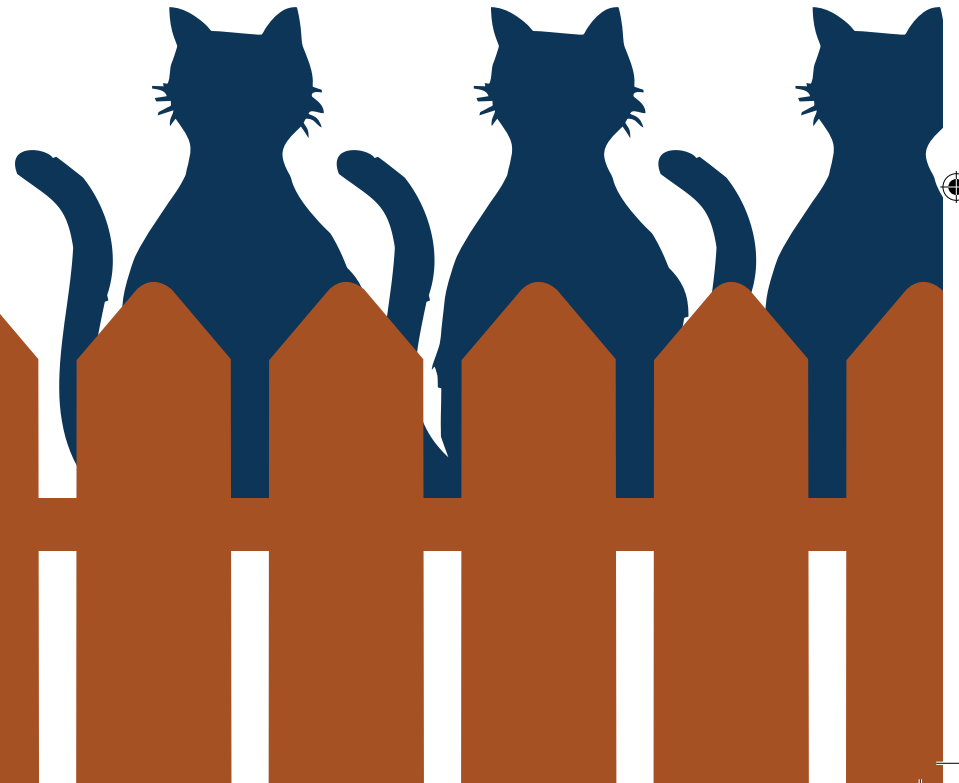
...Kirchen sind einzigartig, aber Pastoren sind Papageien, [deshalb...]

Es ist einfacher, etwas zu kopieren anstatt etwas eine neue Gestalt zu geben.  
Daher verpassen die meisten Leiter eines Dienstzweiges, was Gott anstrebt.

**Unoriginelle Sünde** = Papagei-Modell  
**Gestaltgebung** = entwirf dein eigenes Modell

**Unoriginelle Sünde** = „kopieren und einfügen“-Sprache  
**Gestaltgebung** = etwas in seinen eigenen Worten ausdrücken

**Unoriginelle Sünde** = Unvermögen durch Klonen  
**Gestaltgebung** = Lebenskraft durch Geburt







...Pastoren sind Papageien, deshalb ist die Vision gefangen [weil...]

AUSSAGEN ZIELE SLOGAN STRATEGISCH PLANEN NOTIZEHEFTE THEMEN PRIORITAETEN MESSZAHLEN

VISION  
IS CAGED

Wann haben wir vergessen, dass Vision über Menschen vermittelt wird, NICHT anhand von Papier?

Ohne lebhafte Vorstellungskraft wird eine Vision eingesperrt und als etwas benannt, was sie wirklich nicht ist. Wir verwenden viele verschiedene Wörter, um uns diesem Ding, das sich „Vision“ nennt, anzunähern. „Vision.“

„Veränderungen, die für Organisationen, die stark von Planung abhängig sind, turbulent erscheinen können, können denjenigen Personen, die einen visionären oder vermehrt lernenden Zugang vorziehen, normal erscheinen oder ihnen gar willkommen sein. Etwas pointierter ausgedrückt, wenn du keine Vision hast, sondern nur formale Pläne, führt jede unvorhergesehene Veränderung in der Umwelt dazu, dass du das Gefühl hast, der Himmel stürze über dir ein.“

– Henry Mintzberg





Wir stellen vor: **das Denkloch...**

**Die Vision ist eingesperrt, weil die Vorstellungskraft begraben ist [und...]**

Dienstzweig-Tretmühle.....keine Zeit um nachzudenken  
 Kompetenzfalle .....wir brauchen nicht nachzudenken  
 Bedürfnisorientiertes Dambruchargument.....Wir denken nur über Bedürfnisse nach  
 Kultureller Whirlpool .....Summkirche: süchtig nach neuem Denken  
 Kultureller Whirlpool .....Festgefahrene Kirche: zu müde um nachzudenken  
 Das Konferenz-Labyrinth.....Leihen wir uns doch einfach das Denken der anderen  
 Denominationstrott.....Niemand hilft uns beim Denken

# IMAGINATION IS BURIED





„Wir machen Menschen zu vollkommen hingeebenen Nachfolgern Christi.“

– Der Alltags-Pastor

„Unsere fünf Bestimmungen sind Anbetung, Gemeinschaft, Evangelisation, Dienst und Mission.“

– Der Alltags-Pastor

„Unsere Vision ist es, Gott und unsere Mitmenschen zu lieben.“

– Der Alltags-Pastor

...die Vorstellungskraft ist begraben und die Reden sind billig [so...]

# TALK IS CHEAP





...Die Reden sind billig, so bleiben die Leute stecken.

Der wahre Grund, warum Menschen deine Gemeinde als ihr Zuhause bezeichnen, ist wahrscheinlich einer der folgenden vier. Die Wahrheit ist, dass diese ein wenig enttäuschend sind.

# people are stuck



**1. Ort** – Wir erschaffen unsere Gebäude, und dann erschaffen unsere Gebäude uns. Menschen können süchtig nach Raum werden, es sei denn, dieser Raum dient einer grösseren Vision.

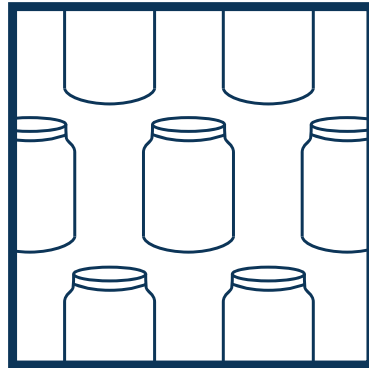
**2. Persönlichkeit** – 15-35% deiner Leute sind wegen eines Pastors oder Mitarbeiters sehr tief mit deiner Gemeinde verbunden.

**3. Programme** – Versuch mal, eines abzusagen. Es ist schwer, sich zu verändern, wenn unsere Leute ihre Identität aus der Art beziehen, wie wir etwas tun, anstatt aus dem Grund, warum wir etwas tun.

**4. Menschen** – Viele nennen deine Kirche ihr Zuhause, weil sie eine Handvoll Leute kennen, die neben ihnen sitzen oder gemeinsam mit ihnen einen Kurs besuchen. Es ist einfach, sich voll und ganz auf die Wohlfühlahrung der Gemeinschaft ohne Anliegen zu verlassen.

Frage: Was ist deine einzigartige Berufung als Gemeinde, die über Ort, Persönlichkeit, Programme und Menschen hinausgeht?





## [überdenke die Vision]

### Die Geschichte hinter dieses Bild

Ein Kürbisbauer wanderte durch die Reihen von wunderschön grünen Blättern. Am Anfang der Saison begannen die eichelgrossen Kürbisse, die Landschaft mit Tupfen zu übersähen. Als der Bauer auf den Boden sah, bemerkte er ein durchsichtiges Glasgefäss, und die Neugier packte ihn. Er brachte das Gefäss zu einem seiner Kürbisblüten, legte den kleinen Kürbis hinein und liess das Ganze dort auf dem Feld liegen. Monate später, als der Bauer das Experiment schon lange vergessen hatte, schritt er mit grosser Genugtuung sein Land ab und sah, wie grosse Kürbisse die Plantage bedeckten. Erschrocken bemerkte er das intakte Glasgefäss, das vollständig mit einem kleinen Kürbis ausgefüllt war, der darin wuchs. Es war unschwer zu erkennen, dass die dünne Glaswand die Form der orangen Masse darin bestimmt hatte. Der Kürbis nahm nur einen Drittel seiner eigentlichen Grösse ein.

Das Problem dieses kleinen Kürbisses ist das gleiche, das viele Gemeinden heutzutage haben. Anstatt dass sie ihr volles Potential, das sie aufgrund ihrer einzigartigen DNA haben,

entfalten, passen sie sich der Gestalt äusserer Rahmenbedingungen oder Gussformen an. Diese "Glasgefässe" schaffen unsichtbare Barrieren für Wachstum und geben die Form der Gemeinschaft für Gemeinden im ganzen Land vor.

Teil eins zeigte uns auf, welche Gefässe wir zerbrechen müssen, um die organische, gottgegebene Form und Kultur jeder einzelnen Ortsgemeinde, und, am allerwichtigsten, deiner Ortsgemeinde, feiern zu können. Heute scheint es in der visionären Leiterschaft eher darum zu gehen, sich ein Glasgefäss zu teilen, anstatt die DNA zu entdecken. Darum ist es wichtig, die Vision einzulösen, indem sie umgestaltet wird. Wir müssen neu überlegen, was es bedeutet, visionär zu sein – wir müssen dies in neuem Lichte sehen. Beauftragte Leiter können die Gussform zerbrechen, in einer Gemeinde nach der anderen, indem sie ihre Menschen in Gottes unvergleichliche Zukunft für ihre Gemeinde führen.





# [TEIL 2] Entdecke die Einzigartigkeit

**Eine Vision fängt mit einer klaren Identität an, die aufzeigt, was deine Gemeinde am besten kann.**

Klarheit ist nicht alles, aber sie verändert alles. Und doch ist Klarheit in der Leiterschaft selten, weil das Chaos des Prozesses erforderlich ist, um sie zu erreichen. Klarheit lohnt sich. Sie verschafft Einfachheit, was ein sehr schönes Erlebnis ist. Sie kreiert Fokus, was wunderbar ist, wenn du ihn aufrechterhältst. Klarheit ermöglicht Bewegung. Die Bewegung ist bereit für dich und Gottes Plan für sein Volk.

Da Jesus klar ist und das Erbe der Heiligen spricht, lass uns Klarheit für uns selber anstreben. Es steht so viel auf dem Spiel!

Klarheit ist am Anfang einzigartig. Viele Leiter artikulieren einen zu stark verallgemeinerten Sinn von Vision, der nicht einzigartig ist. Deine einzigartige Besonderheit ist nicht, „Gott zu verherrlichen“ oder „zu Jüngern zu machen“. Warum nicht? Gottes Ehre ist das höchste Motiv für alle Kirchen, und Jüngerschaft ist der Auftrag Jesu an alle Gemeinden.

Also was macht dich so besonders? Was ist die einmalige Aufgabe deiner Gemeinde im Reich Gottes? Wir nennen diese einzigartige Rolle dein Reich-Gottes-Konzept. Wie würdest du die Lücke ausfüllen, [unsere Gemeinde] existiert, um Gott zu verherrlichen und zu Jüngern zu machen, indem sie \_\_\_\_\_

1 2 3 4



Klarheit verändert alles [aber...]



Klarheit ist nicht alles, aber sie verändert alles. Klarheit macht...

- Die Einzigartigkeit unbestreitbar klar
- Richtungsweisung eindeutig
- Die Begeisterung übertragbar
- Ueberzeugungen greifbar
- Die Arbeit bedeutsam
- Synergien möglich
- Erfolg definierbar
- Fokus nachhaltig
- Leiterschaft glaubwürdig
- Unsicherheit zugänglich





...Klarheit verändert alles, aber sie erfordert Chaos  
[und doch...]

# CHAOS IS REQUIRED

Wie ein Diamant wird die Klarheit geschmiedet, nicht geformt. Dazu ist Zeit, Hitze und Druck nötig.

Wir nennen dies den Tunnel des Chaos...

Seth Godin nannte dies das Eintauchen...

St. John of the Cross nannte dies die Wolke des Unwissens...

Hab' keine Angst davor, etwas aufzumachen, aufzulösen, zu überdenken. Du wirst froh sein, dass du das getan hast.

Pastoren verbringen in einem Monat mehr Zeit mit der Predigtvorbereitung als in fünf Jahren für die Klärung des Grossen Ganzen.





„Einfachheit ist die höchste Ausgereiftheit.“  
– Leonardo DaVinci

„Wenn die Lösung sehr einfach ist, hat Gott  
geantwortet.“  
– Albert Einstein

„Weniger ist mehr.“  
– Ludwig Mies van der Rohe

„Ich würde keine Feige geben für Einfachheit auf  
dieser Seite der Komplexität, aber ich würde mein  
Leben geben für Einfachheit auf der anderen Seite.“  
– Oliver Wendall Holmes

...Chaos ist erforderlich, und doch ist die Einfachheit wunderschön  
[und...]



S I M P L I C I T Y I S B E A U T I F U L





# FOCUS IS AMAZING

...Einfachheit ist wunderschön und  
Fokus ist erstaunlich [weil...]

Viele Gemeinden kämpfen mit Klarheit, weil ihre Wirksamkeit mehr Frucht trägt. Mit anderen Worten, mit dem Erfolg kommen mehr Möglichkeiten. Ironischerweise können genau diese neuen Möglichkeiten den Erfolg verwässern, der sie geschaffen hat. Der Schlüssel besteht dann darin, herauszufinden, welche Gelegenheiten verkappte Ablenkungen sind, damit sie vermieden oder abgewendet werden können. Die weiterführende Ironie ist, dass mehr Fokus sogar zu noch mehr Erfolg führt, was es wiederum erschwert, einen klaren Fokus aufrechtzuerhalten. Nur diejenigen, die einen unbeirrbaren Entschluss aufrechterhalten, werden weiterhin hundertfache Frucht ernten.

**Die Realität ist, dass der Fokus sich ausdehnt.**





...der Fokus ist erstaunlich, weil die Bewegung bereit ist.

# *movement* is waiting

„Ich habe dieses Buch mit einem Ziel geschrieben – um dich herauszufordern, die Einzigartigkeit deiner Kirche zu entdecken — das heisst, eine Vision zu leben, die zu einer atemberaubend einzigartigen, bewegungsorientierten Gemeinde führt.“

– Will Mancini



JESUS IS

~~confusing~~

CLEAR

Jesus ist klar [und...]

“Ich habe euch alles gesagt, was ich von meinem Vater gehört habe.”

– Johannes 15:15

Seine grossartigste Predigt kann in acht Minuten gelesen werden.  
(Matthäus 5-7)

Er hat das Gebet in fünf Sätzen zusammengefasst.  
(Matthäus 6,9-13)

Er hat Ankläger mit einer Herausforderung zum Schweigen gebracht.  
(Johannes 8,7)

Er hat eine Seele mit einem Satz gerettet.  
(Lukas 23,43)

Er hat das Gesetz in drei Versen zusammengefasst.  
(Markus 12,29-31)

Er hat seine gesamte Lehre auf ein Gebot reduziert.  
(Johannes 15,12)

Er sagte seine Meinung und ging nach Hause.

– Max Lucado



Seit der Zeit von Jesus arbeiten Vorgänger, Mentoren, Gleichaltrige und Mitarbeiter rund um die Welt in Erwiderung auf die gleiche offenbarte Schrift, um an ihrer eigenen Strassenecke eine bessere Zukunft aufgehen zu sehen. Die Frage lautet, „Wie lassen sich Vergangenheit und Gegenwart auf solche Weise zu dem verbinden, wozu Gott uns beruft?“

Unsere Vision als einzelnen Puzzlestein in der Geschichte der Erlösung der Welt zu sehen, wird uns gleichzeitig:

- motivieren
- demütigen
- unseren Verstand schärfen

...Jesus ist klar und das Erbe spricht [darum...]



# LEGACY

# IS SPEAKING





In der Vorbereitung für mehr Klarheit...

### #1 Steck zuerst den Rahmen ab.

Lege zuerst den Rahmen deiner Vision fest, bevor du deinen Visionssatz festlegst. Tue Busse darüber, wenn du auf die Zukunft eindrischst. Sei ehrlich zu dir selber, ob du über genug Klarheit verfügst. Wenn du nur einen oder zwei Sätze hast, die deine Zukunft definieren, dann genügt das nicht. Was brauchst du noch?

### #2 Höre bis deine Ohren glühen.

Erkenne die Zukunft, indem du schaust, was du schon hast. Tue Busse, wenn du das Offensichtliche vernachlässigst. Stell den Menschen um dich herum mehr Fragen. Deiner Gemeinde. Geachteten Stimmen ausserhalb der Gemeinde. Glaubst du, dass du Klarheit hast? Was glauben sie, was das Wichtigste für die Zukunft ist?

### #3 Spann zusammen.

Geh weiter, indem du dich mit anderen zusammenschließt. Vermeide, es alleine versuchen zu wollen. Arbeite mit anderen und rufe Gemeindeglieder zusammen, die gemeinsam beten, träumen und wahrhaftig in die Vision sprechen.

### #4 Arbeite von aussen nach innen.

Entdecke einen Engel, indem du einen Fremden einlädst. Vermeide den Mythos von Objektivität. Einen „strategischen Ausseiner“ zu haben, ist ein wesentlicher Punkt. Die stärksten Leistungserbringer in einem Gebiet sind so, weil sie nach Coaching verlangt haben.

...das Erbe spricht, **darum strebe jetzt Klarheit an.**



GET

CLEAR



NOW



# clarity starts singular



Klarheit ist am Anfang spezifisch [während...]

Das Universum enthält „uni“, weil sogar die grössten Dinge eine Einzigartigkeit und eine vereinende Essenz haben.

Jede Predigt sollte eine ausgesonderte Idee enthalten. Diese einzelne Idee sollte spezifischer sein als Gott zu verherrlichen und zu Jüngern zu machen.

Jedes Buch der Bibel hat eine spezifische Botschaft. Diese Botschaft ist spezifischer als Gott zu verherrlichen und zu Jüngern zu machen.

Jede Gemeinde hat eine definierende Kraft. Diese definierende Kraft ist spezifischer als Gott zu verherrlichen und zu Jüngern zu machen.

**Wir nennen die Einzigartigkeit deiner Gemeinde das „Reich-Gottes-Konzept“.**

...Klarheit ist am Anfang spezifisch, während die Herrlichkeit das Höchste ist [und...]



# GLORY IS ULTIMATE

Gott zu verherrlichen ist das Höchste, was bedeutet, dass es unser oberstes Motiv sein sollte. Aber die Idee, Gott zu verherrlichen, ist nicht die Aussage einer Vision.

Eigentlich verherrlicht letztendlich ja alles Gott, oder nicht? Du wirst Gott eines Tages verherrlichen. Wenn die Gerechten errettet werden, wird Gott verherrlicht. Wenn die Ungerechten verurteilt werden, wird Gott verherrlicht. **Die Frage lautet, "Wirst du jetzt seine Verherrlichung als dein höchstes Motiv wählen?"**





Der Gemeinde wurde durch Christus ein Auftrag gegeben. Dieser Auftrag ist im eigentlichen Wesen von Gott verwurzelt. Es ist sogar sehr richtig zu sagen, „Die Gemeinde Gottes hat nicht einen Auftrag, der Auftrag Gottes hat eine Gemeinde.“

Dieser gleiche Auftrag, „hinzugehen und zu Jüngern zu machen“, wird auf einzigartige Weise gemäss Kontext artikuliert.

(Matt. 28,19, Markus 16,15, Apostelgeschichte 1,8, Johannesevangelium 20,21)

Die Verherrlichung ist das Höchste und die Jüngerschaft ist gegeben [darum...]

# DISCIPLESHIP IS GIVEN





...die Jüngerschaft ist gegeben, was ist also dein Anteil?

Was kann deine Gemeinde besser als 10'000 andere?

Was ist deine grosse Befugnis innerhalb des grossen Auftrages?

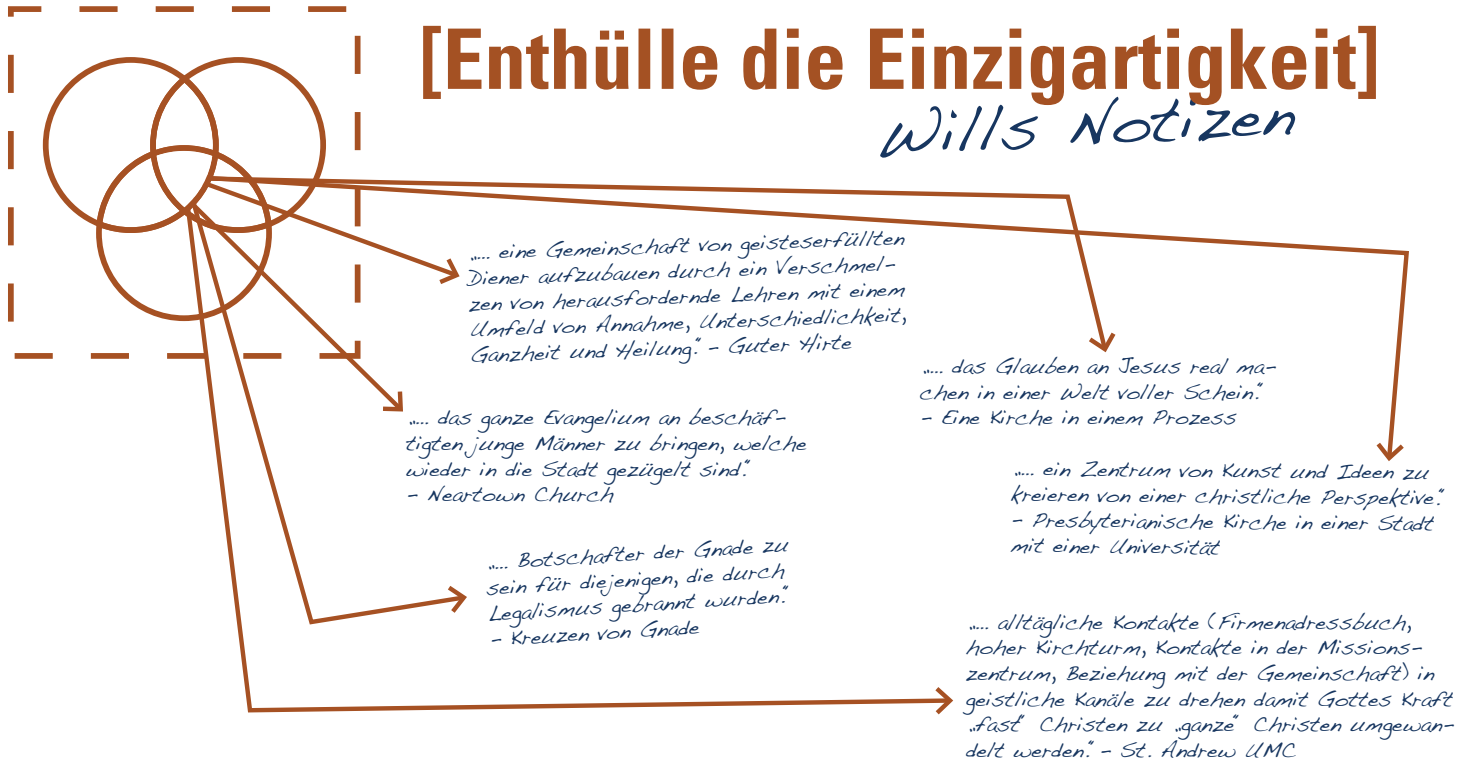
Was für einen einzigartigen Beitrag leistet deine Gemeinde zum Reich Gottes?

Das Konzept des Reiches ist die Überlapung von drei Kreisen und vervollständigt den Satz: „Unsere Kirche existiert um Gott zu verherrlichen und Jünger zu machen durch \_\_\_\_\_.“



# [Enthülle die Einzigartigkeit]

## Wills Notizen





# [TEIL 3] Vision aussprechen

**Die Vision für den Auftrag wird fünf grundlegende Fragen auf klare, präzise und triftige Art beantworten.**

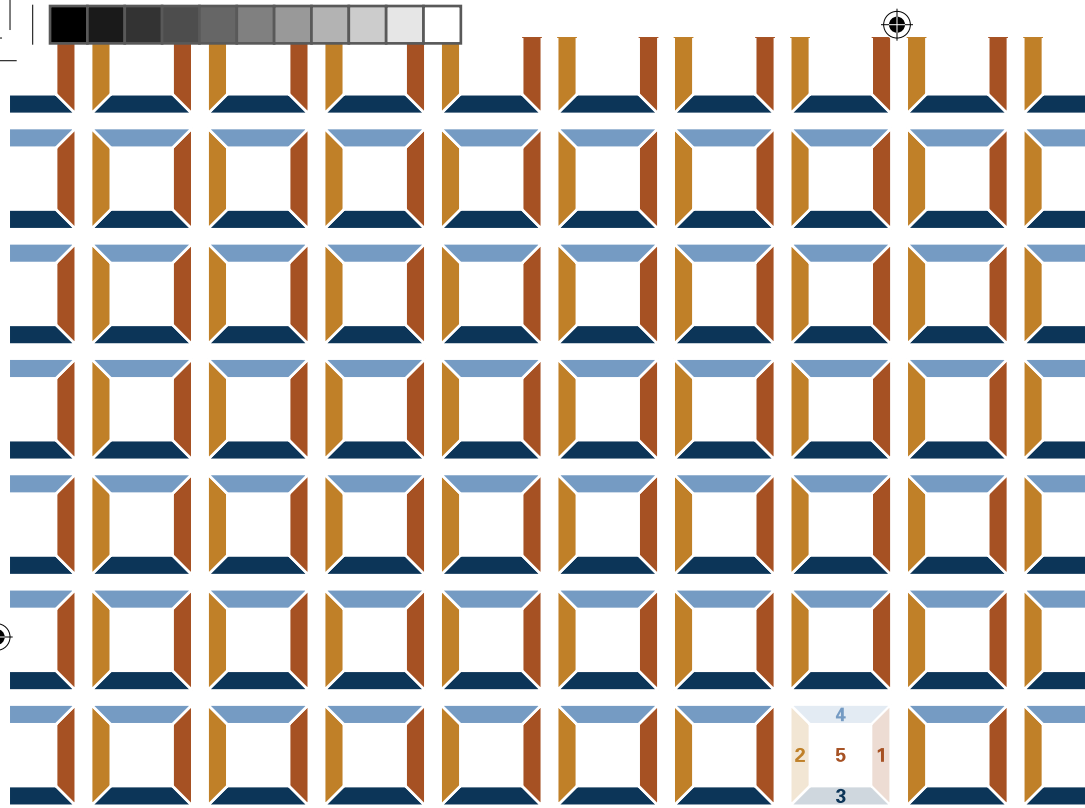
Beauftragte Leiter bringen Klarheit auf den Punkt, indem sie fünf nicht weiter reduzierbare Fragen beantworten [Was? Warum? Wie? Wann? Wo?] Der Rahmen der Vision ist ein Werkzeug, um dir und deinem Team zu helfen, das Rätsel der Klarheit der Vision zu lösen. Zuerst müssen vier Seiten artikuliert werden.

- Du musst einen Kompass verwenden und beantworten: „Was tun wir hier?“
- Du musst ein Feuer anzünden und beantworten „Warum tun wir das?“
- Du musst den Weg aufzeigen und beantworten „Wie machen wir das?“
- Du musst ins Schwarze treffen und beantworten „Wann sind wir erfolgreich?“

Der fünfte Aspekt der Klarheit ist nicht eine andere Seite des Rahmens – es ist das, was sich in der Mitte befindet. Wir nennen dies die **eigentliche Vision**. Die **eigentliche Vision** beantwortet, „Wohin führt Gott uns?“

Um visionär zu sein, musst du ein wenig „in der Mitte“ des Rahmens träumen. Dann kannst du mit Worten **viel malen** — du gibst den Menschen einen Reise-prospekt für den Ort, an den Gott euch führt. Denke an die „Gipfelaussicht“. Schlussendlich sollst du deine Schritte kennzeichnen, damit die Leute sich selber einen Schubs geben, und dann gemeinsam den Fortschritt feiern. Denke „Meilensteinziel“.

# 1 2 3 4



Bringe Klarheit auf den Punkt [und...]

Es gibt fünf nicht weiter reduzierbare Fragen über Klarheit. Stell dir vor, dass jeder Leiter in deiner Gemeinde fähig ist, diese auf klare, präzise und überzeugende Art zu beantworten.

1. Was tun wir?
2. Warum tun wir es?
3. Wie machen wir es?
4. Wann sind wir erfolgreich?
5. Wohin führt Gott uns?

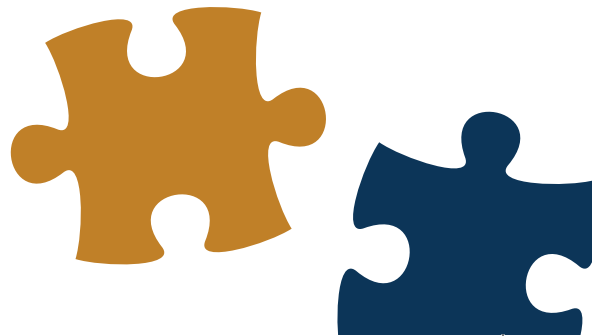
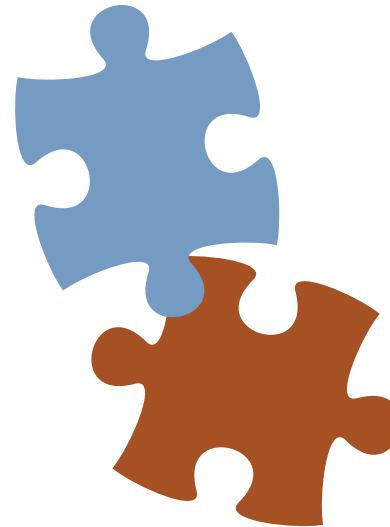
Im Idealfall sollte kein Leiter leiten, kein Team sich treffen, und keine Initiative sollte ergriffen werden ohne das klare Verständnis der Rahmenvision.

# frame up clarity





...Bringe Klarheit auf den Punkt und löse das Rätsel [und...]



Wo beginnst du, wenn du ein Puzzle zusammensetzt?

### **An den Rändern.**

Der Rahmen der Vision ist ein Werkzeug, das dir und deinem Team hilft, das Rätsel der Klarheit zu lösen. Es ist eine sichtbare Erinnerung an die fünf nicht reduzierbaren Fragen.

Die erste Seite des Rahmens ist der Auftrag.

### **Auftrag** – Nomen

Eine klare und präzise Aussage, die beschreibt, was deine Gemeinde schlussendlich tun soll.

Der Auftrag ist dein Kompass. Dies ist der Polarstern, der dich leitet. Es sind die heiligen Anordnungen für deine Versammlung. Es ist der goldene Faden, der sich durch jede Idee, jedes Gespräch, jede Handlung, egal wie klein sie ist, zieht.

Beauftragte Leiter heissen den Auftrag als Auftragsmandat, das Jesus der Gemeinde gegeben hat, willkommen.

Der Auftrag beantwortet die Frage, "Was tun wir?"

...löse ein Rätsel und benutze einen Kompass [und...]



use a COMPASS





light a FIRE

...benutze einen Kompass, zünde ein Feuer an  
[und...]



Die zweite Seite des Rahmens sind die Werte.

**Werte – Nomen**

Geteilte Überzeugungen, die handlungsleitend sind und die Stärken der Gemeinde aufzeigen.

Werte entzünden ein Feuer. Sie sind der gemeinsame Herzschlag der Gemeinde. Sie widerspiegeln deine kollektive Seele, deine gemeinsame Gnade. Werte sind ein Filter für Entscheidungsfindung und ein Sprungbrett für das tägliche Handeln. Bezeichne Werte nicht als das, was wir tun, sondern als das, was alles, was wir tun, charakterisiert.

Beauftragte Leiter nehmen Werte als Motive für die Beauftragung an.

Werte beantworten die Frage, "Warum tun wir es?"



Die dritte Seite des Rahmens ist die Strategie...

### Strategie –Nomen

Prozess oder Bild, die zeigen, wie eine Gemeinde ihren Auftrag auf allgemeinsten Ebene umsetzen will.

Strategie zeigt den Weg auf. Sie ist der Rhythmus deines Gemeindeleibes. Sie ist das Muster der Teilnahme. Strategie ist die Funktionslogik deiner Gemeinde. Eine klare Strategie hilft, weniger besser zu tun, damit deine Leute weniger Gemeindeaktivitäten haben und so mehr für Jesus leben können.

Beauftragte Leiter nehmen Strategie als Auftragslandkarte an.

Strategie beantwortet die Frage, „Wie machen wir es?“

... zünde ein Feuer an und zeige den Weg [und...]



SHOW THE WAY



# hit the BULLSEYE

...zeig den Weg und **triff ins Schwarze** [dann...]



Die vierte Seite des Rahmens sind die Messdaten des Auftrages.

### **Messdaten – Nomen**

Die Attribute oder Charakteristika im Leben eines Individuums, die widerspiegeln, was der Auftrag zustande gebracht hat.

Wenn du nicht weißt, worin dein Ziel besteht, kannst du nicht ins Schwarze treffen. Das Problem ist, dass die meisten Gemeinden nur das ABC messen: Anzahl Besucher, Bauten und Cash. Aber sogar ein Zirkus kann ein gutes ABC haben. Was unterscheidet deine Gemeinde von einem Zirkus?

Jünger. Was für Jünger soll deine Gemeinde hervorbringen? Wie sieht das Bild eines reifen Gläubigen in deiner Gemeinde aus?

Beauftragte Leiter nehmen Messdaten als Lebensspuren des Auftrages an.

Messdaten beantworten die Frage: „**Wann sind wir erfolgreich?**“



...triff ins Schwarze und dann träume ein bisschen [und...]



Wenn die Seiten des Rahmens vollständig sind, ist es viel leichter zu sehen und zu erkennen, was sich in der Mitte befindet. In der Mitte befindet sich das, was wir die eigentliche Vision nennen. Die eigentliche Vision beantwortet die Frage, „Wohin führt Gott uns?“

#### **Eigentliche Vision** –Nomen

Die lebendige Sprache, die Gottes bessere Zukunft illustriert und erwartet.

Betrachte die eigentliche Vision als Reiseprospekt der nächsten Destination, die Gott für deine Gemeinde hat. Benutze die vier Seiten des Visionsrahmens, um herauszufinden, wohin Gott dich führt.

- Betone die Mission um die errettende Leidenschaft wiederzugewinnen
- Heb die Strategie hervor um die persönliche Beteiligung zu erhöhen
- Wähle einen Wert aus, um die Kultur zu „erhitzen“
- Benutze eine Massnahme, um die geistliche Weiterentwicklung zu stärken

Was ist der allerwichtigste Schwerpunkt für das kommende Jahr? Betet und diskutiert im Team darüber. Glaubt, dass Gott euch führen will. Wählt den Fokus. Entscheidet gemeinsam.

dream a little



... träume ein bisschen und male viel [und...]

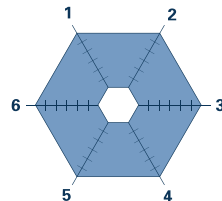


Wenn du einmal eine allgemeine Ahnung darüber hast, wo Gott dich haben will, fange an, mit Worten ein spezifisches Bild zu „malen“. Stell dir vor, du hast die Fähigkeit, eine atemberaubende Gipfelsicht der Zukunft deiner Gemeinde zu erschaffen. Dann stell dir vor, dass Leute darauf reagieren, indem sie kühn Risiken eingehen, mit viel Energie zusammenarbeiten und heldenhaft Opfer erbringen.

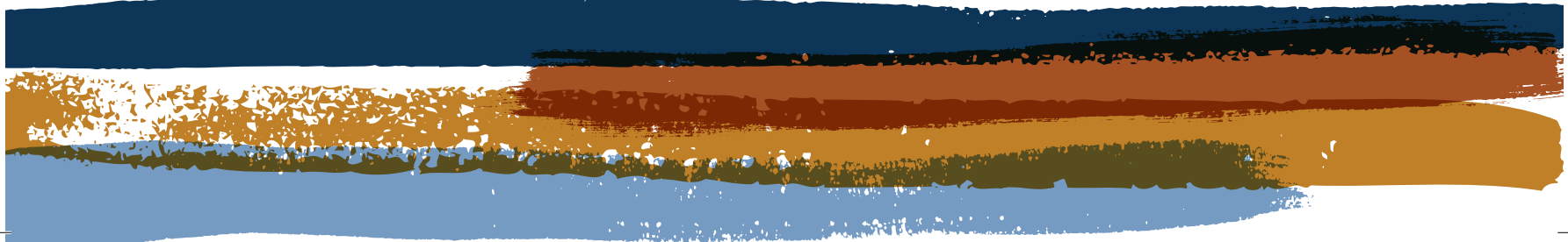
Wenn du dir eine solche Reaktion wünschst, braucht dein spezifisches Visionsbild sechs Elemente. Betrachte diese Elemente als sechs Farben, die dein "Malen mit Worten" verwenden muss.

Wir lehren sechs Elemente mit der Diagramm vom vergossenen Spinne-Vision um als Vorbereitungs- und Auswertungswerkzeug zu gebrauchen.

1. Gemeinsamer Nenner
2. Brennende Plattform
3. Goldenes Morgen
4. Weckruf
5. Gedankenstretching
6. Gottes Lächeln



paint a lot





...Jüngerschaft ist gegeben,  
markiere folglich deine Schritte



*„Gib uns nicht einen Bewertungsbogen mit fünf oder zehn oder zwanzig Messdaten darauf. Nimm nicht alle Messdaten, die deine Organisation generieren kann, und präsentiere [sie] auf einem „ausgewogenen Bewertungsbogen“... Komplexität verwirrt und macht uns nervös. Sie laugt uns aus und untergräbt unser Vertrauen. ... Wenn du möchtest, dass wir dir in die Zukunft folgen, musst du die Komplexität durchbrechen und uns eine Angabe, eine Zahl geben, die unseren Fortschritt aufzeichnet.“*

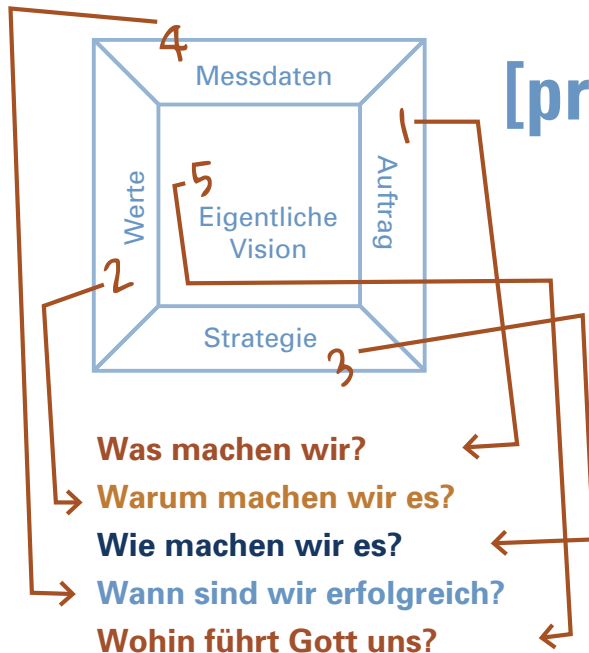
– Marcus Buckingham

Es gibt noch etwas Weiteres, das in die eigentliche Vision miteingeschlossen wird. Zusätzlich zum qualitativen Aspekt brauchst du auch einen quantitativen Teil. Der quantitative Anteil zwingt dich dazu, wirklich ganz spezifisch zu werden, und er kreiert einen unwiderstehlichen Schub, der dein Bild allein nicht zustande bringt.

Bleib bei etwas. Setze ein Datum fest. Wähle ein klares, messbares Ziel, das auf einem einzelnen Schwerpunkt basiert. Deine Leute müssen den Fortschritt fühlen und feiern können. Wir nennen dies den Meilenstein deiner Beauftragung. Dieser vervollständigt die eigentliche Vision.

**Eigentliche Vision = Berggipfel + Meilenstein**

mark  
your  
steps



# [preise die Vision an]

## Visionsrahmen Notizen



	Rahmen Beauftragung	Bestandteil Neuorientierung
	1. Auftrag	Mandat
	2. Werte	Motive
	3. Strategie	Karte
	4. Messdaten	Spuren
	5. Eigentliche Vision	Berggipfel und Meilensteine





# [TEIL 4] Lebe die Vision aus

**Die Vision wird nur in dem Mass umgesetzt, in welchem sie ins Leben der Gemeinde integriert wird, in einem Gespräch nach dem anderen.**

Eine Bewegung wird nicht nur durch eine grossartige Vision kreiert, sondern mit kleinen, allgegenwärtigen Integrationsschritten. Integration beginnt in den Herzen der Menschen. Durch Dialoge werden die weichen Belange der Haltungen, Gefühle und Erwartungen abgestimmt. Integration schliesst die praktischen Grundlagen des Organisationslebens mit ein. Durch Entscheidungsfindung werden die harten Belange der Systeme, Strukturen und Kommunikation aufeinander abgestimmt. Gemeindeleiter müssen lernen, das „positive Nein“ wirken zu lassen. Dann schaffen die Leiter es, Menschen mit in die Vision hineinzunehmen.

Hör nicht auf, über den Rahmen der Vision zu sprechen, bis alles integriert ist. Es gibt fünf wichtige Gebiete der Integration, die über die typischen Gefässe der Dienstzweige hinausreichen.

Bleib mit der Arbeit an der Vision, die Gott dir gegeben hat, dran. Vertraue Jesus als Deinem Herrn und Retter und als Deinem Chef-Visionär. Höre nicht auf zu glauben, dass Gott grosse Träume träumt.

# 1 2 3 4



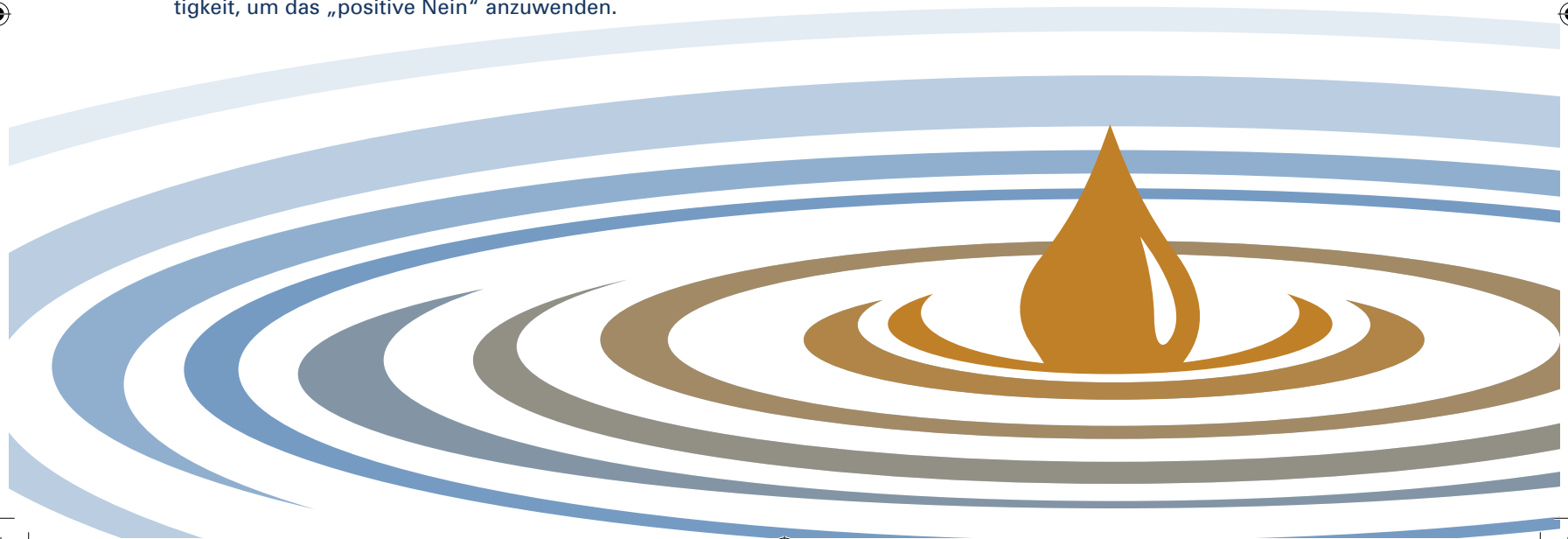
Eine Bewegung ist nicht nur aus grossartigen Visionen gemacht, sondern auch aus kleinen, allgegenwärtigen Schritten der Integration. Integration ist nicht eine glamouröse Idee, aber sie erbringt fabelhafte Ergebnisse.

So hat es Lyle Schaller einmal ausgedrückt:  
„Der Hauptpunkt [für Wachstum] ist nicht das zentrale Thema der Strategie [für die Gemeinde]. Die wesentliche Frage lautet, ob die Gemeinde, einschliesslich der Konfiguration der bezahlten Mitarbeiter, so organisiert ist, dass sie eine klar definierte und weithin abgestützte zentrale Strategie unterstützt.“

Integration erfordert Geduld für den Dialog, Einfallsreichtum für die Entscheidungsfindung und Standhaftigkeit, um das „positive Nein“ anzuwenden.

Bewegung entsteht [als...]

MOVEMENT IS MADE







...Bewegung entsteht, wenn sich  
die weichen Belange aufeinander abstimmen



Debatten: jemand verliert.  
Diskussionen: jemand dominiert.

**Dialog: jeder gewinnt.**

„Dia“ bedeutet mit oder durch. „Logos“ heisst Wort oder Bedeutung. Dia-logos ist, wenn die Gedankengänge von Leuten zusammenspielen, um eine Wasserlinie von Bewusstsein, Verständnis und Bedeutung zu erwecken.

Integration von Vision beginnt damit, dass die Herzen der Menschen harmonisiert werden. Durch den Dialog werden die weichen Belange der Einstellungen, Gefühle und Erwartungen aufeinander abgestimmt.

Stimme sie aufeinander ab, bevor du sie aufeinander ausrichtest.

soft stuff **attunes**





.... Weiche Belange und harte Belange stimmen aufeinander ab.

Die harten Belange der Systeme, Strukturen und Kommunikation zu integrieren erfordert ständige Ausrichtung.

**Dabei geht es um ausdauernde Veränderung.**

Was kannst du...

- Kombinieren?
- Subtrahieren?
- Verdoppeln?
- Anpassen?
- Reduzieren?
- Neu erfinden?
- Einfangen?
- Optimieren?
- Dazuzählen?
- Entfernen?
- Verstärken?
- Verändern?
- Abschneiden?
- Beschleunigen?
- Konzentrieren?
- Stoppen?



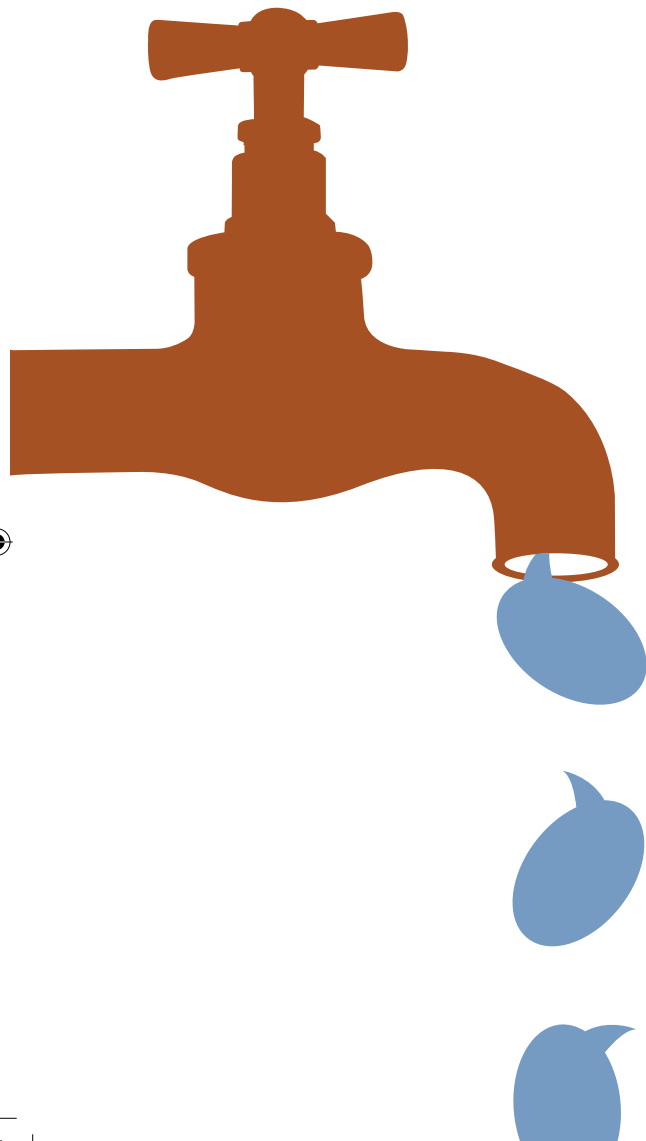


...“positive Neins” wirken, um Menschen mit ins Boot zu holen.

Klarheit	Ja	Passagier	Crew
	Nein	Blinde Passagier	Pirat
		Nein	Ja
		Contribution	

Wenn es um die Vision geht, gibt es vier Sorten von Menschen in deiner Gemeinde:

- Passagiere**, die es zu ernähren und herauszufordern gilt
- Crewmitglieder**, die ausgerüstet und gestärkt werden
- Blinde Passagiere**, die gefunden und bekehrt werden
- Piraten**, die konfrontiert und eliminiert werden



Hör nicht auf zu reden [bis...]

# don't stop talking

Die Vision einsinken zu lassen ist wichtiger als die Vision zu entwerfen.

Verwandle die Umsetzung der Vision in einen Mannschaftssport. Stell dir scharenweise Menschen vor, die die Vision in jedes Gespräch und jeden Entscheid in einem Dienstzweig auf klare, präzise und triftige Art einfließen lassen können.

Lass dir vom Postboten das Stichwort geben und liefere die Vision täglich aus. Teile deine Idee, wie du die Vision durchsickern lassen kannst, auf twitter mit #visiondrip und mach mit bei der Angelegenheit von Open Source Visionentwürfen.



everything is integrated

...hör nicht auf zu reden, bis alles integriert ist.

Integration schafft neue Muster für organisches Wachstum.

Der Feind der Integration ist "business as usual", das sich in den verschiedenen Dienstzweigen als Nichterfüllung niederschlägt.

Hör auf, den Status Quo zu akzeptieren und Ausreden dafür zu suchen.

Schaffe neue Konversationen in jedem Dienstbereich, bis der Rahmen der Vision ausreichend klar ist. Das Visionsintegrationsmodell ist ein einfacher Türöffner in Gesprächen. Jeder Bestandteil des Modells weist über die typischen Gefässe der Gemeindedienste hinaus.

Wie integrieren wir die Vision in:

Leiterschaft entwickeln?  
Bewusste Kommunikation?  
Den Prozess verdoppeln?  
Verlockende Umgebung?  
Bewusste Kultur?





Hör nicht auf zu glauben [dass...]



# DON'T STOP believing

„Es kann sein, dass der Tag des jüngsten Gerichts morgen anbricht. In diesem Fall hören wir gerne damit auf, für eine bessere Zukunft zu arbeiten. Aber nicht vorher.“

– Dietrich Bonhoeffer





# GOOD DREAMS BIG

...hör nicht auf zu glauben, dass  
Gott gross träumt.

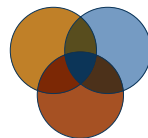
“Er, der unendlich viel mehr zu tun  
vermag, als wir erbitten oder begreifen  
können...” - Eph. 3,20





# [Lebe die Vision aus]

Deine Unterwegs-Notizen über die Vision.



Unsere Gemeinde existiert um Gott zu verherrlichen und zu Jüngern zu machen, indem sie:

---

---

---

---

---

---

---

---

Auftrag

---

---

Messdaten

---

---

---

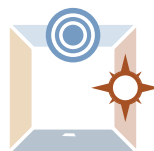
---

---

---

---

---



Werte

---

---

---

---

Strategie

---

---

---



Berggipfel

---

---

---

---

---

---

Meilensteine

---

---





## Ich hoffe, die [BILDLICHEN ZUSAMMENFASSUNG]

### Meine einzige Bitte:

Zeichne den Rahmen der Vision auf ein Whiteboard und führe Gespräche um die fünf unreduzierbaren Fragen der Klarheit zu beantworten. Ich lade dich ein, diese Ressourcen abzugrasen, wenn du daran interessiert bist, den Weg der Vision im Team zu beschreiben. Du kannst:

Es selber tun – Church Unique Vision Kit | [churchunique.com](http://churchunique.com)  
Dich einem Coaching Netzwerk anschliessen – Vision co::Labs | [auxano.com](http://auxano.com)  
Seite an Seite mit uns unterwegs sein – On-site Consulting | [auxano.com](http://auxano.com)

e-mail me: [will@churchunique.com](mailto:will@churchunique.com)

come by my blog: [willmancini.com](http://willmancini.com)

twitter: [willmancini](https://twitter.com/willmancini)



[auxano.com]

brought to you by auxano design

Jessica McCartney

Cheryl Marting

James Bethany

